

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

CARLO BISIO

Indirizzo

Telefono

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

Posizione nei riguardi della
formazione alla sicurezza sul lavoro

Persona in possesso dei requisiti di docente formatore, ai sensi e per gli effetti del decreto interministeriale 6 marzo 2013, in quanto:

- in possesso del requisito del criterio n. 1 del DI 06/03/2013: *precedente esperienza come docente formatore esterno per oltre 90 ore negli ultimi 3 anni nell'area tematica oggetto della docenza; area tematica: Relazioni e comunicazione,*
- in possesso del requisito del criterio n. 5 del DI 06/03/2013: *precedente esperienza lavorativa o professionale almeno triennale nel campo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro coerente con l'area tematica oggetto della docenza, e precedente esperienza come docente per almeno 32 ore negli ultimi 3 anni in materia di salute e sicurezza sul lavoro; area tematica: Rischi tecnici igienico-sanitari.*

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di
lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

DALL'OTTOBRE 2013 A TUTT'OGGI

Carlo Bisio Training and Consulting Ltd

Sede legale (registered office):

Level 17, Dashwood House - 69 Old Broad Street, London EC2M 1QS, UK

Consulenza e formazione

Direttore (Director)

Amministratore della società.

In particolare:

- sviluppo del business internazionale
- consulente senior e formatore

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di
lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

DALL'OTTOBRE 2006 A TUTT'OGGI

Cesvor sas di Bisio Carlo e C.

Sede legale: via Umberto I, 20 – 20862 Arcore (MB)

Sede operativa principale: p.za IV Novembre, 4 – 20124 Milano

Consulenza e formazione

Socio accomandatario

Amministratore della società.

In particolare:

- gestione e coordinamento delle attività di formazione e consulenza
- implementazione di metodi per la consulenza e di attività formative
- contatti per partnership internazionali (Francia, UK)
- amministrazione della società
- dal novembre 2011 ad oggi, start up di un nuovo settore di attività nel campo della formazione alle lingue straniere e alla internazionalizzazione, con creazione del nuovo brand All Things London (www.linglesealondra.com ; www.stageallestero.co.uk)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 1998 A TUTT'OGGI

Bisio Carlo, Via Toscanini 111 – 20862 Arcore (MB)

Consulenza e insegnamento

Libera professione (*iscrizione all'Albo degli Psicologi della Lombardia, n° 4774*)

Consulenza sulla formazione e le risorse umane nei confronti di aziende, società di consulenza, centri di formazione, enti pubblici; insegnamento.

Principali attività o progetti realizzati nel periodo 1998 ad oggi

Area: Docenze universitarie

- Seminari presso l'Università di Milano Bicocca sulla **Psicologia della sicurezza**, 2012, 2013 e sulla **Ergonomia**, 2014
- Docente a contratto di **Psicologia sociale dei gruppi** presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Milano Bicocca (anno accademico 2010-2011);
- Docente a contratto di **Psicologia sociale dei gruppi di lavoro** presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Milano Bicocca (anni accademici 2005-2006, 2006-2007, 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010);
- Docente a contratto di **Psicologia delle comunicazioni sociali** presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Milano Bicocca (anni accademici 2003-2004, 2004-2005, 2005-2006, 2006-2007);
- Docente a contratto di **Qualità e sicurezza In impresa**, nel Master di 2 livello in "Psicologia per la valutazione e valorizzazione delle risorse umane" presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Firenze, a.a. 2004-2005
- Docente a contratto di **Psicologia della comunicazione** presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Milano Bicocca (anni accademici 2001-2002 e 2002-2003);
- Docente a contratto di **Psicologia** presso la Facoltà di Lettere e filosofia dell'Università degli Studi di Milano (aa. 2002-2003) all'interno del corso di laurea in Scienze Umane Ambientali.

Area: sicurezza sul lavoro, rischi psicosociali, ergonomia, benessere organizzativo

Le nove esperienze più significative in questo campo:

- Progettazione e realizzazione di incontri formativi rivolti a tutto il personale dello stabilimento di Vado Ligure (SV) di Infineum Italia srl sulla sensibilizzazione alla sicurezza lavorativa e la comunicazione per la sicurezza, nel 2002
- Diverse analisi dei bisogni di intervento sugli aspetti legati al fattore umano per la sicurezza; ad esempio presso due stabilimenti della Saint Gobain - Vetri, attraverso l'analisi degli infortuni, interviste e questionari, per conto di Ceper, 2001; e presso Heineken Italia con analoghi strumenti, Stabilimento di Comun Nuovo (BG), 2004
- Progettazione e docenza nei corsi obbligatori per RSPP, modulo C, presso Confindustria Alessandria, Confindustria Savona, Confindustria Varese, sui temi previsti all'interno del modulo C dalla normativa (formazione per la sicurezza, sistemi di gestione, comunicazione, ergonomia e rischi psicosociali, ecc.), dal 2006 a tutt'oggi; innumerevoli corsi di aggiornamento per RSPP dal 2007 a tutt'oggi

- Corsi di formazione sulla percezione del rischio, la comunicazione per la sicurezza, la motivazione alla sicurezza presso molte aziende; ad esempio presso Colgate-Palmolive stabilimento di Anzio per conto di Ceper, 1998-2001; presso Alcan Alluminio stabilimenti di Bresso e di Pieve Emanuele (MI) per conto di Ceper, 2001-2002; presso Worthington (Flowsolve) stabilimento di Desio (MI) e Marcanise (NA) per conto di Ceper, 2004-2007; presso Europametalli/KME Italia, stabilimento di Serravalle Scrivia (AL) per conto di Confindustria Alessandria, 2007; presso Campari, stabilimenti di Novi Ligure (AL) e di Sulmona (AQ) per conto di Confindustria Alessandria, 2006
- Implementazione di sistemi di sicurezza comportamentale (ispirati ai principi della BBS); presso il sito di Vado Ligure (SV) di Infineum srl, 2007; presso Demont, 2013
- Responsabilità di progetto per la valutazione del rischio stress lavoro-correlato presso Costa Crociere, Saint Gobain Vetri, Azienda USL 3 di Pistoia, Saipem (gruppo ENI), Symphony IRI, Billa Italia, Prysmian, Roquette Italia, e altre aziende di numerosi settori; parte dei progetti sono stati condotti per conto di Confindustria Alessandria – 2009 in corso
- Senior consultant per Dupont Sustainable Solutions – Ginevra (CH); progetti: presso il sito produttivo Ilva di Taranto, progetto che mirava al miglioramento della cultura di sicurezza nelle aree di laminazione a freddo e logistica; 2010 – 2012; presso il sito di Livorno della Rhodia/Solvay analisi della cultura di sicurezza, 2013
- Corsi di formazione per dirigenti, preposti e lavoratori sulla base dell'Accordo Stato-Regioni del novembre 2011; ad esempio presso le società del gruppo Cesare Pozzo (2012), Nestlé Italiana per conto di Ceper (2013), Bombardier Italiana per conto di Confindustria Savona (2013)
- Progetti di analisi delle condizioni di lavoro e di miglioramento ergonomico presso diverse organizzazioni; per conto di Confindustria Alessandria presso Huhtamaki Italia (reparto stampa, 2011-2012) e Campari (manutentori e agricoltori, 2010); presso Istituti Clinici Zucchi di Carate Brianza (infermieri, nel 2012), ed altri
- Collaboro con le attività dell'associazione AIAS e della relativa scuola di formazione AIAS Academy; fra i principali lavori: partecipazione alla stesura come coordinatore del gruppo di lavoro delle "Linee guida per la qualità della didattica di AIAS Academy" (2014); partecipazione alla stesura come coordinatore del gruppo di lavoro del "Position paper sulla formazione HS&E del mondo professionale e accademico italiano", promosso dall'AIAS (in corso)

Aree: Risorse umane, organizzazione, formazione manageriale, orientamento

Le quindici esperienze più significative in questo campo:

- Euromaster in Business Administration realizzato a Bolzano dalla Provincia Autonoma e gestito da Risfor nel 2000: colloqui di counseling individuale per la realizzazione di project work durante gli stage aziendali
- Corso per quadri del Consiglio Regionale della Lombardia: docenza (gestione delle risorse umane) e colloqui di counseling individuale, 2000
- Docenza corso "I test di selezione" per Learning Resources Associates, rivolto a responsabili del personale e della selezione, diverse edizioni nel 2002, 2003, 2004
- Contributo metodologico a selezioni interne su grandi numeri di diverse figure professionali presso Gruppo Torinese Trasporti, 2003
- Docenza in diversi corsi su abilità manageriali specifiche; ad es. corso "Supporto e lavoro di gruppo", "Guida e coordinamento" e "Gestione delle riunioni" rivolto ai quadri di Rete Ferroviaria Italiana, per conto di Isfort, diverse edizioni 2004, 2005, 2006
- Impostazione di un sistema di valutazione delle prestazioni degli agenti presso Sanofi-Synthelabo, per conto dello Studio Giuliano Goi, 2004
- Project leadership di un progetto di analisi del clima presso Bosch Rexroth, per conto dello Studio Giuliano Goi, 2003-2005
- Progettazione e realizzazione di un percorso formativo rivolto a diverse figure

- professionali presso Infineum Italia, avente come obiettivo il miglioramento dell'affidabilità dei processi, 2005-2007
- Project leadership e garante scientifico in progetto di formazione e consulenza presso la Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo di un progetto 2005-2007 comprendente analisi dei bisogni sul territorio nazionale, realizzazione di assessment center, realizzazione di un piano di azioni formative
- Diversi corsi di abilità manageriali; ad es. o per "Capi eccellenti" presso l'Unione Industriali di Savona, 2006; corso per Middle manager presso Huhtamaki Italia ede di Carbonara Scrivia (AL), 2012 per conto di Confindustria Alessandria
- Progetto Cesvor per Hydac di Agrate Brianza, riguardante un percorso formativo rivolto al personale commerciale sul cambiamento, il team, e altri temi, novembre 2007-ottobre 2008
- Progetto di valutazione del potenziale presso Vedior per conto di MyTalenTeam, su circa 180 persone, con definizione di piani di sviluppo individuali, gennaio-giugno 2008
- Analisi dei bisogni formativi e progetto di intervento per la popolazione manageriale di Roquette Italia, Serravalle Scrivia (AL) per conto dell'Unione Ind.le Alessandria, marzo-maggio 2008
- Progetti di formazione e coaching manageriale; ad es. realizzazione di un percorso integrato di formazione e coaching rivolto ai Supervisor di Infineum Italia, con incontri di co-progettazione, maggio-dicembre 2008; analogo percorso per gli Area Manager di Effik Italia, 2012
- Corso per Direttori di filiale di Rewe Group Italia (analisi dei bisogni, progettazione, realizzazione) su competenze gestionali e trasversali nella grande distribuzione, in più edizioni, maggio 2008-2009

Area: formazione formatori, insegnanti

Le dieci esperienze più significative in questo campo:

- Docenze ed attività di laboratorio (sullo sviluppo di unità didattiche innovative) nel corso di abilitazione per insegnanti diplomati della formazione professionale della Provincia di Bolzano gestito da Risfor, 1999-2000
- Corso di approfondimento sulla didattica per insegnanti abilitati, tenuto a Bolzano tra il giugno ed il novembre 2000: project leader e docente
- Moduli su La formazione e La formazione continua presso il master dell'ISU (Milano) "L'umanista in azienda", rivolto a laureati in discipline umanistiche, edizione 2001-2002 ed edizione 2002
- Modulo Formazione formatori all'interno del corso "Tecnico dei processi di selezione, formazione e sviluppo risorse umane", Ceref, 2003
- Corso di Formazione formatori per i formatori interni del Ceref, ente di formazione per la cooperazione, 2003-2004
- Corso interaziendale di Formazione formatori per conto di Learning Resources Associates, diverse edizioni nel 2004
- Docenza nel corso di alta formazione "Il processo di formazione, strumento di empowerment sociale" dell'Università Cattolica di Milano, distaccamento di Fossano (CN), 2006
- Consulenza sulla valutazione della formazione presso Saint Gobain Vetri, per conto dell'Unione Ind. Savona, 2007
- Responsabilità di progetto per un percorso di consolidamento delle competenze dei formatori interni alla Società si Mutuo Soccorso Cesare Pozzo, 2009, e sui metodi esperienziali attivi, nel 2012
- Corsi di formazione formatori per la sicurezza presso diverse organizzazioni (EPC Informa; Confindustria Savona; Confindustria Alessandria), 2012-in corso

Area: competenze trasversali (comunicazione, negoziazione, vendita, creatività)

Le dieci esperienze più significative in questo campo:

- Docente nel Corso L'organizzazione come sistema integrato di comunicazione,

- per i funzionari del Consiglio Regionale della Lombardia, gennaio-marzo 1998
- Docenza sulla comunicazione organizzativa presso il Master in comunicazione d'impresa condotto da Risfor presso la Provincia Autonoma di Bolzano, 1998
- Docenza nel corso La mediazione sociale presso l'Istituto Ricerca e Formazione di Firenze, nel 1998 e 1999 (lezioni sul conflitto, la negoziazione, la decisione in piccolo gruppo, il conflitto con i clienti, il conflitto nelle organizzazioni)
- Progettazione e realizzazione di un percorso integrato di formazione e consulenza per venditori e responsabili commerciali di Staxcom, 2002
- Progettazione e realizzazione di un corso sulla comunicazione efficace rivolto ai Capi sala delle Tessiture di Nosate e San Giorgio spa, 2002
- Project leadership del progetto "La comunicazione come strumento organizzativo", azione formativa rivolta ai dirigenti apicali della ASL Città di Milano, 2003-2004. Docenza all'interno dello stesso progetto
- Progettazione e realizzazione del progetto formativo consistente in diverse edizioni del corso "La comunicazione interna" rivolto a quadri di Trenitalia, per conto di Isfort, 2005
- Docenza all'interno di diversi Master presso Infor - Scuola di formazione, Assago, su alcune competenze trasversali: comunicazione, team building, problem solving, decision making, creatività, 2005-2006
- Responsabilità di progetto per la formazione dei venditori di cucine presso Conforama Italia, in partnership con la società francese Marchés Conclus; 2007-2008
- Responsabilità di progetto per l'analisi di bisogni di formazione e formulazione di un'ipotesi di intervento e realizzazione di un gruppo pilota, per gli operatori di call center di DHL Italia, marzo-giugno 2008

Area: Valutazione di progetto, valutazione della formazione

Le dieci esperienze più significative in questo campo:

- Progetto NOW Donne e servizi in rete (Comune di Sesto, Aleph Progetti ed altri partner, progetto a favore del reinserimento lavorativo di donne): contributo alla valutazione del progetto ed alla stesura del rapporto finale di ricerca, 1999-2000
- Progetto ISIDE (Comune di Cinisello B., Aleph Progetti ed altri partner, progetto di animazione di comunità): contributo alla valutazione del progetto ed alla stesura del rapporto finale di ricerca, 1999-2000
- Valutazione delle prestazioni presso Mannesmann Rexroth di Cernusco S/N, per Studio Giuliano Goi: project leader per la predisposizione di un sistema
- Valutazione di piani territoriali di lotta alle tossicodipendenze per le ASL di Cremona e di Gorgonzola; co-responsabile scientifico dei progetti di valutazione; membro del Comitato scientifico dell'Osservatorio territoriale per le dipendenze nel territorio della ASL MI2 di Gorgonzola, 2001, 2002
- Project leader e docente in un percorso di consulenza e formazione per la realizzazione di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale del comparto presso la ASL Città di Milano, per Metodi, 2002
- Project leader di azioni di valutazione di progetto relative a progetti Equal e Multimisura, per Istituto Italiano di Valutazione, 2002, 2003
- Consulenza relativa alla valutazione della formazione presso Sanpaolo IMI, consistente nella elaborazione statistica e nell'interpretazione di dati forniti dalla Committenza, Torino, 2003
- Valutazione del piano formativo "Iniziativa per il terziario 2003" (L. 235/93 – Progetti formativi settoriali e territoriali, n. 120500), per conto di un insieme di enti formativi (ente capofila Ebiter – Ente Bilaterale per il Terziario – Milano). Project leadership, 2004 e 2006
- Valutazione dell'azione formativa "La gestione del personale della propria unità di business: creare valore attraverso la guida degli uomini" (Rif.: progetto FORTE 322 avviso 1/04), per conto di Ebiter, AGSG e Quadrifor, 2005
- Valutazione del progetto "Legami" - Figli e genitori detenuti, famiglia e carcere: una relazione da sostenere e tutelare. La promozione genitoriale come risorsa primaria di reinserimento sociale", per conto dell'Associazione Bambini Senza Sbarre, 2005, 2006, 2008

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- DAL 1990 AL 1998**
Ferrovie dello Stato
Piazza della Croce Rossa, 1 – 00161 Roma
Impresa di trasporti
Capo Tecnico Sovrintendente
 Dal 1998 il mio impiego presso le Ferrovie è stato part-time, e dal 1999 è stato in posizione di aspettativa. Le dimissioni sono intervenute nel 2000.
- Nel campo della formazione:
- Analisi dei bisogni formativi
 - Progettazione di azioni formative
 - Docenza relativa ad argomenti gestionali, tecnici, regolamentari, formazione di formatori tecnici
 - Valutazione di azioni formative (degli apprendimenti, della ricaduta sul lavoro, della qualità percepita)
 - Coordinamento di uno staff di istruttori tecnici
 - Contributo di affiancamento e tutoraggio in progetti condotti da società di consulenza
- Nel campo della valutazione del personale:
- Contributo a valutazioni del potenziale ed a selezioni interne (su figure professionali di formatori e di quadri tecnico-gestionali)
 - Contributo a selezioni del personale dall'esterno
 - Membro di commissioni per l'attribuzione di abilitazioni specialistiche per il personale addetto all'esercizio ferroviario
- Nel campo dell'organizzazione
- Contributo ad analisi organizzative finalizzate a ristrutturazioni
 - Contributo alla progettazione e realizzazione di workshop finalizzati alla ridefinizione dei ruoli presso le strutture formative della società
 - Analisi della soddisfazione dei clienti esterni
-
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- DAL 1986 AL 1990**
Ferrovie dello Stato
Piazza della Croce Rossa, 1 – 00161 Roma
Impresa di trasporti
Capo Tecnico (assunto sulla base del diploma di Geometra)
Manutenzione dell'armamento ferroviario, gestione di personale e mezzi d'opera

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- 2009 – 2014
- Conservatoire national des arts et métiers (CNAM), Pays de la Loire e Parigi
- Master universitario di II livello in Ergonomia
 Gli apprendimenti acquisiti consentono di analizzare a fondo le attività di lavoro, dal punto di vista fisico, mentale, sociale e organizzativo, e di indicare le azioni per il miglioramento

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità
- 1986-1995; laurea conseguita il 30 giugno 1995
 Università degli Studi di Padova
- Psicologia con indirizzo Psicologia del lavoro e dell'organizzazione

professionali oggetto dello studio
• Qualifica conseguita

Votazione 101/110
Psicologo

• Date (da – a) 1978-1983
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Istituto tecnico per Geometri "Leon Battista Alberti" in Savona
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Diploma di geometra
• Qualifica conseguita Geometra
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE

• Capacità di lettura, scrittura, espressione orale

INGLESE

ADVANCED

HO UNA BUONA PREPARAZIONE IN BUSINESS ENGLISH E NELL'INGLESE PER I MEETING E LE PRESENTAZIONI

HO CONTATTI DI LAVORO IN UK, HO FATTO VIAGGI DI LAVORO A LONDRA, HO GESTITO ALCUNE PRESENTAZIONI E TRAINING IN LINGUA INGLESE, PARTECIPO REGOLARMENTE A MEETING IN LINGUA INGLESE

HO PARTECIPATO NEL DICEMBRE 2013 AL CORSO INTERNATIONAL BUSINESS COMMUNICATION PRESSO LA LONDON SCHOOL OF ENGLISH DI LONDRA

• Capacità di lettura, scrittura ed espressione orale

FRANCESE

Niveau avancé

Ho avuto contatti di lavoro in Francia dal 2006; ho una buona preparazione in francese per il business, in particolare per quanto concerne la formazione

Ho frequentato il Master in Ergonomia presso il CNAM di Parigi

ULTERIORI INFORMAZIONI

Accreditamenti dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia (prot. S03/402 del 25.02.2003):

- Esperto in Psicologia della comunicazione e del marketing
- Esperto in Psicologia del lavoro e dell'organizzazione

Appartenenze ad associazioni scientifiche, a comitati, a gruppi

Dal 2002 al 2007 e poi dal 2013 ad oggi: Membro dell'Associazione professionale Italiana Ambiente e Sicurezza (Aias)

Dal 2002 al 2006: membro del Comitato tecnico-scientifico dell'Associazione Italiana fra Addetti alla Sicurezza (Aias)

2010- 2012: Membro del gruppo di esperti dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia sul tema del rischio stress lavoro-correlato

Principali pubblicazioni:

In grassetto i libri.

Pubblicazioni scientifiche (pubblicate dopo revisione di un Comitato scientifico o referee anonimo)

- Bisio C., *Valutazione della qualità della formazione e costrutti di qualità percepita*, Risorsa Uomo (rivista di Psicologia del lavoro edita da Franco Angeli, Milano), 3/1996 ed 1/1997
- Bisio C., *Uno strumento per la misurazione della qualità percepita nella formazione degli adulti: il Group Learning Assessment Monitor*, relazione al III Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Valutazione "Verso la costruzione dell'identità professionale dei valutatori nel pluralismo disciplinare e metodologico" - Torino, 23-25 marzo 2000
- Bisio C. (a cura di), *Valutare in formazione. Azioni, significati, valori*, Franco Angeli, Milano, 2002
- Bisio C. (cur.), *Fattore umano e sicurezza sul lavoro*, Unicopli, Milano, 2003
- Bisio C., *Uno strumento per la misurazione dei costrutti di qualità percepita nella formazione degli adulti. Caratteristiche metriche e norme*, Risorsa Uomo, 4/2004
- Bisio C., *Il contributo della psicologia del lavoro e dell'organizzazione agli interventi nella prevenzione degli incidenti sul lavoro*, Risorsa Uomo, 3/2005
- Gheno S., Bisio C., *L'empowerment fa bene alla sicurezza lavorativa?*, Risorsa Uomo, 3/2005
- Bisio C., Nocera A., Piazza A., *Mobbing: quali azioni preventive in azienda? Il punto di vista dei professionisti*, Risorsa Uomo, 2/08
- Bisio C., *Psicologia della sicurezza sul lavoro. Rischio, benessere e ricerca del significato*, Giunti Organizzazioni Speciali, 2009
- Bisio C., *Interventi per le organizzazioni stressate*, in Magnani M., Majer V. (a cura), "Rischio stress lavoro-correlato", Raffaello Cortina Editore, 2011

Pubblicazioni divulgative

- Bisio C., *Una ricerca intervento in tema di valutazione della qualità della formazione*, Skill, 3, 1995;
- Bisio C., Migliorati D., *Psicologia delle emergenze ed educazione alla sicurezza*, Skill, 12, 1997
- Bisio C., Cicchella P., *Rappresentazioni sociali e mappe cognitive di gruppi in formazione*, Skill, 13, 1997

- Bisio C., **Costruzione della realtà e formazione**, Franco Angeli, Milano, 1998.
- Bisio C., *L'intervista nei processi formativi*, in Zucchi E., *Il colloquio e l'intervista. Parlare con le persone nelle organizzazioni*, Angeli, 2004
- Frigerio D., Bisio C., **Business to consumer a misura di cliente. Una visione dell'e-commerce focalizzata sulle esigenze dei consumatori**, Angeli, 2004
- Bisio C., **Comunicare in azienda**, Angeli, settembre 2004
- Bisio C., *I rischi di natura psicosociale*, in AIAS, "Manuale operativo per la qualifica professionale del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione", Ediprof, 2006
- Bisio C., Riva P., *Le idee come patrimonio organizzativo: cercarle e valorizzarle*, in "Personale e lavoro", anno XLIII, n° 6, dicembre 2007
- Bisio C., Riva P., "Facebook come benessere?", in Borgato, Capelli, Ferraresi (a cura), *Facebook come. Le nuove relazioni virtuali*, Franco Angeli, 2009
- Bisio C., Borgato R., **La forza della melagrana. Riflessioni per conoscere il gruppo ed esercitazioni per usarlo al meglio**, Franco Angeli, 2011
- Bisio C., **Manuale per la formazione dei formatori per la sicurezza**, stampato in proprio, 2013
- Bisio C., *L'ergonomia al servizio della progettazione in sicurezza*, "Ambiente e sicurezza sul lavoro", EPC Periodici, 10/2013
- Bisio C., *Oltre la BBS. Costruire comportamenti sicuri in azienda*, "Ambiente e sicurezza sul lavoro", EPC Periodici, 7-8/ 2014

Ho presentato relazioni in numerosi convegni; ho un rapporto di collaborazione con il Dossier Ambiente e Lavoro.

ALLEGATI Allegato 1 – Certificazione provvisoria del Master professionale in Ergonomia

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai termini di legge.

Carlo Bisio

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

resa ai sensi dell'art.15 c.1, lett. c) del Dlgs 33/2013

Il/la sottoscritto/a

RISIE ADIE

nato a

residente a

in Via

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, relativamente a quanto disposto dal DLgs 33/2013 art. 15 c.1 lettera c) con riferimento all'incarico di conferito dall'Università degli Studi del Molise,

DICHIARA

di non svolgere incarichi regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione;

di svolgere n. ___ incarico/incarichi regolato/i o finanziato/i dalla pubblica amministrazione presso _____

di non avere titolarità di cariche in enti di diritto privato regolate o finanziate dalla pubblica amministrazione;

di avere titolarità di cariche in enti di diritto privato regolate o finanziate dalla pubblica amministrazione presso _____

di svolgere/~~non svolgere~~ attività di tipo professionale.

Il sottoscritto dichiara inoltre, rispetto al suddetto incarico, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università degli Studi del Molise.

Luogo e data Campobasso, 13/02/15

Firma



