

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome

**CARLO BISIO**

Indirizzo

Telefono

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

Posizione nei riguardi della  
formazione alla sicurezza sul lavoro

**Persona in possesso dei requisiti di docente formatore, ai sensi e per gli effetti del decreto interministeriale 6 marzo 2013, in quanto:**

- in possesso del requisito del criterio n. 1 del DI 06/03/2013: *precedente esperienza come docente formatore esterno per oltre 90 ore negli ultimi 3 anni nell'area tematica oggetto della docenza; area tematica: Relazioni e comunicazione,*
- in possesso del requisito del criterio n. 5 del DI 06/03/2013: *precedente esperienza lavorativa o professionale almeno triennale nel campo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro coerente con l'area tematica oggetto della docenza, e precedente esperienza come docente per almeno 32 ore negli ultimi 3 anni in materia di salute e sicurezza sul lavoro; area tematica: Rischi tecnici igienico-sanitari.*

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di  
lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

**DALL'OTTOBRE 2013 A TUTT'OGGI**

**Carlo Bisio Training and Consulting Ltd**

Sede legale (registered office):

Level 17, Dashwood House - 69 Old Broad Street, London EC2M 1QS, UK

Consulenza e formazione

Direttore (Director)

Amministratore della società.

In particolare:

- sviluppo del business internazionale
- consulente senior e formatore

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di  
lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

**DALL'OTTOBRE 2006 A TUTT'OGGI**

**Cesvor sas di Bisio Carlo e C.**

Sede legale: via Umberto I, 20 – 20862 Arcore (MB)

Sede operativa principale: p.za IV Novembre, 4 – 20124 Milano

Consulenza e formazione

Socio accomandatario

Amministratore della società.

In particolare:

- gestione e coordinamento delle attività di formazione e consulenza
- implementazione di metodi per la consulenza e di attività formative
- contatti per partnership internazionali (Francia, UK)
- amministrazione della società
- dal novembre 2011 ad oggi, start up di un nuovo settore di attività nel campo della formazione alle lingue straniere e alla internazionalizzazione, con creazione del nuovo brand All Things London ([www.linglesealondra.com](http://www.linglesealondra.com) ; [www.stageallestero.co.uk](http://www.stageallestero.co.uk))

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **DAL 1998 A TUTT'OGGI**

Bisio Carlo, Via Toscanini 111 – 20862 Arcore (MB)

Consulenza e insegnamento

Libera professione (*iscrizione all'Albo degli Psicologi della Lombardia, n° 4774*)

Consulenza sulla formazione e le risorse umane nei confronti di aziende, società di consulenza, centri di formazione, enti pubblici; insegnamento.

#### **Principali attività o progetti realizzati nel periodo 1998 ad oggi**

##### **Area: Docenze universitarie**

- Seminari presso l'Università di Milano Bicocca sulla **Psicologia della sicurezza**, 2012, 2013 e sulla **Ergonomia**, 2014
- Docente a contratto di **Psicologia sociale dei gruppi** presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Milano Bicocca (anno accademico 2010-2011);
- Docente a contratto di **Psicologia sociale dei gruppi di lavoro** presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Milano Bicocca (anni accademici 2005-2006, 2006-2007, 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010);
- Docente a contratto di **Psicologia delle comunicazioni sociali** presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Milano Bicocca (anni accademici 2003-2004, 2004-2005, 2005-2006, 2006-2007);
- Docente a contratto di **Qualità e sicurezza in impresa**, nel Master di 2 livello in "Psicologia per la valutazione e valorizzazione delle risorse umane" presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Firenze, a.a. 2004-2005
- Docente a contratto di **Psicologia della comunicazione** presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Milano Bicocca (anni accademici 2001-2002 e 2002-2003);
- Docente a contratto di **Psicologia** presso la Facoltà di Lettere e filosofia dell'Università degli Studi di Milano (aa. 2002-2003) all'interno del corso di laurea in Scienze Umane Ambientali.

##### **Area: sicurezza sul lavoro, rischi psicosociali, ergonomia, benessere organizzativo**

Le nove esperienze più significative in questo campo:

- Progettazione e realizzazione di incontri formativi rivolti a tutto il personale dello stabilimento di Vado Ligure (SV) di Infineum Italia srl sulla sensibilizzazione alla sicurezza lavorativa e la comunicazione per la sicurezza, nel 2002
- Diverse analisi dei bisogni di intervento sugli aspetti legati al fattore umano per la sicurezza; ad esempio presso due stabilimenti della Saint Gobain - Vetri, attraverso l'analisi degli infortuni, interviste e questionari, per conto di Ceper, 2001; e presso Heineken Italia con analighi strumenti, Stabilimento di Comun Nuovo (BG), 2004
- Progettazione e docenza nei corsi obbligatori per RSPP, modulo C, presso Confindustria Alessandria, Confindustria Savona, Confindustria Varese, sui temi previsti all'interno del modulo C dalla normativa (formazione per la sicurezza, sistemi di gestione, comunicazione, ergonomia e rischi psicosociali, ecc.), dal 2006 a tutt'oggi; innumerevoli corsi di aggiornamento per RSPP dal 2007 a tutt'oggi

- Corsi di formazione sulla percezione del rischio, la comunicazione per la sicurezza, la motivazione alla sicurezza presso molte aziende; ad esempio presso Colgate-Palmolive stabilimento di Anzio per conto di Ceper, 1998-2001; presso Alcan Alluminio stabilimenti di Bresso e di Pieve Emanuele (MI) per conto di Ceper, 2001-2002; presso Worthington (Flowsolve) stabilimento di Desio (MI) e Marcanise (NA) per conto di Ceper, 2004-2007; presso Europametalli/KME Italia, stabilimento di Serravalle Scrivia (AL) per conto di Confindustria Alessandria, 2007; presso Campari, stabilimenti di Novi Ligure (AL) e di Sulmona (AQ) per conto di Confindustria Alessandria, 2006
- Implementazione di sistemi di sicurezza comportamentale (ispirati ai principi della BBS); presso il sito di Vado Ligure (SV) di Infineum srl, 2007; presso Demont, 2013
- Responsabilità di progetto per la valutazione del rischio stress lavoro-correlato presso Costa Crociere, Saint Gobain Vetri, Azienda USL 3 di Pistoia, Saipem (gruppo ENI), Symphony IRI, Billa Italia, Prysmian, Roquette Italia, e altre aziende di numerosi settori; parte dei progetti sono stati condotti per conto di Confindustria Alessandria – 2009 in corso
- Senior consultant per Dupont Sustainable Solutions – Ginevra (CH); progetti: presso il sito produttivo Ilva di Taranto, progetto che mirava al miglioramento della cultura di sicurezza nelle aree di laminazione a freddo e logistica; 2010 – 2012; presso il sito di Livorno della Rhodia/Solvay analisi della cultura di sicurezza, 2013
- Corsi di formazione per dirigenti, preposti e lavoratori sulla base dell'Accordo Stato-Regioni del novembre 2011; ad esempio presso le società del gruppo Cesare Pozzo (2012), Nestlé Italiana per conto di Ceper (2013), Bombardier Italiana per conto di Confindustria Savona (2013)
- Progetti di analisi delle condizioni di lavoro e di miglioramento ergonomico presso diverse organizzazioni; per conto di Confindustria Alessandria presso Huhtamaki Italia (reparto stampa, 2011-2012) e Campari (manutentori e agricoltori, 2010); presso Istituti Clinici Zucchi di Carate Brianza (infermieri, nel 2012), ed altri
- Collaboro con le attività dell'associazione AIAS e della relativa scuola di formazione AIAS Academy; fra i principali lavori: partecipazione alla stesura come coordinatore del gruppo di lavoro delle "Linee guida per la qualità della didattica di AIAS Academy" (2014); partecipazione alla stesura come coordinatore del gruppo di lavoro del "Position paper sulla formazione HS&E del mondo professionale e accademico italiano", promosso dall'AIAS (in corso)

**Aree: Risorse umane, organizzazione, formazione manageriale, orientamento**

Le quindici esperienze più significative in questo campo:

- Euromaster in Business Administration realizzato a Bolzano dalla Provincia Autonoma e gestito da Risfor nel 2000: colloqui di counseling individuale per la realizzazione di project work durante gli stage aziendali
- Corso per quadri del Consiglio Regionale della Lombardia: docenza (gestione delle risorse umane) e colloqui di counseling individuale, 2000
- Docenza corso "I test di selezione" per Learning Ressources Associates, rivolto a responsabili del personale e della selezione, diverse edizioni nel 2002, 2003, 2004
- Contributo metodologico a selezioni interne su grandi numeri di diverse figure professionali presso Gruppo Torinese Trasporti, 2003
- Docenza in diversi corsi su abilità manageriali specifiche; ad es. corso "Supporto e lavoro di gruppo", "Guida e coordinamento" e "Gestione delle riunioni" rivolto ai quadri di Rete Ferroviaria Italiana, per conto di Isfort, diverse edizioni 2004, 2005, 2006
- Impostazione di un sistema di valutazione delle prestazioni degli agenti presso Sanofi-Synthelabo, per conto dello Studio Giuliano Goi, 2004
- Project leadership di un progetto di analisi del clima presso Bosch Rexroth, per conto dello Studio Giuliano Goi, 2003-2005
- Progettazione e realizzazione di un percorso formativo rivolto a diverse figure

professionali presso Infineum Italia, avente come obiettivo il miglioramento dell'affidabilità dei processi, 2005-2007

- Project leadership e garante scientifico in progetto di formazione e consulenza presso la Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo di un progetto 2005-2007 comprendente analisi dei bisogni sul territorio nazionale, realizzazione di assessment center, realizzazione di un piano di azioni formative
- Diversi corsi di abilità manageriali; ad es. o per "Capi eccellenti" presso l'Unione Industriali di Savona, 2006; corso per Middle manager presso Huhtamaki Italia ede di Carbonara Scrivia (AL), 2012 per conto di Confindustria Alessandria
- Progetto Cesvor per Hydac di Agrate Brianza, riguardante un percorso formativo rivolto al personale commerciale sul cambiamento, il team, e altri temi, novembre 2007-ottobre 2008
- Progetto di valutazione del potenziale presso Vedor per conto di MyTalenTeam, su circa 180 persone, con definizione di piani di sviluppo individuali, gennaio-giugno 2008
- Analisi dei bisogni formativi e progetto di intervento per la popolazione manageriale di Roquette Italia, Serravalle Scrivia (AL) per conto dell'Unione Ind.le Alessandria, marzo-maggio 2008
- Progetti di formazione e coaching manageriale; ad es. realizzazione di un percorso integrato di formazione e coaching rivolto ai Supervisor di Infineum Italia, con incontri di co-progettazione, maggio-dicembre 2008; analogo percorso per gli Area Manager di Effik Italia, 2012
- Corso per Direttori di filiale di Rewe Group Italia (analisi dei bisogni, progettazione, realizzazione) su competenze gestionali e trasversali nella grande distribuzione, in più edizioni, maggio 2008-2009

### **Area: formazione formatori, insegnanti**

Le dieci esperienze più significative in questo campo:

- Docenze ed attività di laboratorio (sullo sviluppo di unità didattiche innovative) nel corso di abilitazione per insegnanti diplomati della formazione professionale della Provincia di Bolzano gestito da Risfor, 1999-2000
- Corso di approfondimento sulla didattica per insegnanti abilitati, tenuto a Bolzano tra il giugno ed il novembre 2000: project leader e docente
- Moduli su La formazione e La formazione continua presso il master dell'ISU (Milano) "L'umanista in azienda", rivolto a laureati in discipline umanistiche, edizione 2001-2002 ed edizione 2002
- Modulo Formazione formatori all'interno del corso "Tecnico dei processi di selezione, formazione e sviluppo risorse umane", Ceref, 2003
- Corso di Formazione formatori per i formatori interni del Ceref, ente di formazione per la cooperazione, 2003-2004
- Corso interaziendale di Formazione formatori per conto di Learning Resources Associates, diverse edizioni nel 2004
- Docenza nel corso di alta formazione "Il processo di formazione, strumento di empowerment sociale" dell'Università Cattolica di Milano, distaccamento di Fossano (CN), 2006
- Consulenza sulla valutazione della formazione presso Saint Gobain Vetri, per conto dell'Unione Ind. Savona, 2007
- Responsabilità di progetto per un percorso di consolidamento delle competenze dei formatori interni alla Società si Mutuo Soccorso Cesare Pozzo, 2009, e sui metodi esperienziali attivi, nel 2012
- Corsi di formazione formatori per la sicurezza presso diverse organizzazioni (EPC Informa; Confindustria Savona; Confindustria Alessandria), 2012-in corso

### **Area: competenze trasversali (comunicazione, negoziazione, vendita, creatività)**

Le dieci esperienze più significative in questo campo:

- Docente nel Corso L'organizzazione come sistema integrato di comunicazione,

- per i funzionari del Consiglio Regionale della Lombardia, gennaio-marzo 1998
- Docenza sulla comunicazione organizzativa presso il Master in comunicazione d'impresa condotto da Risfor presso la Provincia Autonoma di Bolzano, 1998
- Docenza nel corso La mediazione sociale presso l'Istituto Ricerca e Formazione di Firenze, nel 1998 e 1999 (lezioni sul conflitto, la negoziazione, la decisione in piccolo gruppo, il conflitto con i clienti, il conflitto nelle organizzazioni)
- Progettazione e realizzazione di un percorso integrato di formazione e consulenza per venditori e responsabili commerciali di Staxcom, 2002
- Progettazione e realizzazione di un corso sulla comunicazione efficace rivolto ai Capi sala delle Tessiture di Nosate e San Giorgio spa, 2002
- Project leadership del progetto "La comunicazione come strumento organizzativo", azione formativa rivolta ai dirigenti apicali della ASL Città di Milano, 2003-2004. Docenza all'interno dello stesso progetto
- Progettazione e realizzazione del progetto formativo consistente in diverse edizioni del corso "La comunicazione interna" rivolto a quadri di Trenitalia, per conto di Isfort, 2005
- Docenza all'interno di diversi Master presso Infor - Scuola di formazione, Assago, su alcune competenze trasversali: comunicazione, team building, problem solving, decision making, creatività, 2005-2006
- Responsabilità di progetto per la formazione dei venditori di cucine presso Conforama Italia, in partnership con la società francese Marchés Conclus; 2007-2008
- Responsabilità di progetto per l'analisi di bisogni di formazione e formulazione di un'ipotesi di intervento e realizzazione di un gruppo pilota, per gli operatori di call center di DHL Italia, marzo-giugno 2008

### **Area: Valutazione di progetto, valutazione della formazione**

Le dieci esperienze più significative in questo campo:

- Progetto NOW Donne e servizi in rete (Comune di Sesto, Aleph Progetti ed altri partner, progetto a favore del reinserimento lavorativo di donne): contributo alla valutazione del progetto ed alla stesura del rapporto finale di ricerca, 1999-2000
- Progetto ISIDE (Comune di Cinisello B., Aleph Progetti ed altri partner, progetto di animazione di comunità): contributo alla valutazione del progetto ed alla stesura del rapporto finale di ricerca, 1999-2000
- Valutazione delle prestazioni presso Mannesmann Rexroth di Cernusco S/N, per Studio Giuliano Goi: project leader per la predisposizione di un sistema
- Valutazione di piani territoriali di lotta alle tossicodipendenze per le ASL di Cremona e di Gorgonzola; co-responsabile scientifico dei progetti di valutazione; membro del Comitato scientifico dell'Osservatorio territoriale per le dipendenze nel territorio della ASL MI2 di Gorgonzola, 2001, 2002
- Project leader e docente in un percorso di consulenza e formazione per la realizzazione di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale del comparto presso la ASL Città di Milano, per Metodi, 2002
- Project leader di azioni di valutazione di progetto relative a progetti Equal e Multimisura, per Istituto Italiano di Valutazione, 2002, 2003
- Consulenza relativa alla valutazione della formazione presso Sanpaolo IMI, consistente nella elaborazione statistica e nell'interpretazione di dati forniti dalla Committenza, Torino, 2003
- Valutazione del piano formativo "Iniziativa per il terziario 2003" (L. 235/93 – Progetti formativi settoriali e territoriali, n. 120500), per conto di un insieme di enti formativi (ente capofila Ebiter – Ente Bilaterale per il Terziario – Milano). Project leadership, 2004 e 2006
- Valutazione dell'azione formativa "La gestione del personale della propria unità di business: creare valore attraverso la guida degli uomini" (Rif.: progetto FORTE 322 avviso 1/04), per conto di Ebiter, AGSG e Quadrifor, 2005
- Valutazione del progetto "Legami" - Figli e genitori detenuti, famiglia e carcere: una relazione da sostenere e tutelare. La promozione genitoriale come risorsa primaria di reinserimento sociale", per conto dell'Associazione Bambini Senza Sbarre, 2005, 2006, 2008

|  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p><b>DAL 1990 AL 1998</b></p> <p>Ferrovie dello Stato<br/>Piazza della Croce Rossa, 1 – 00161 Roma<br/>Impresa di trasporti<br/>Capo Tecnico Sovrintendente</p> <p>Dal 1998 il mio impiego presso le Ferrovie è stato part-time, e dal 1999 è stato in posizione di aspettativa. Le dimissioni sono intervenute nel 2000.</p> <p>Nel campo della formazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analisi dei bisogni formativi</li> <li>• Progettazione di azioni formative</li> <li>• Docenza relativa ad argomenti gestionali, tecnici, regolamentari, formazione di formatori tecnici</li> <li>• Valutazione di azioni formative (degli apprendimenti, della ricaduta sul lavoro, della qualità percepita)</li> <li>• Coordinamento di uno staff di istruttori tecnici</li> <li>• Contributo di affiancamento e tutoraggio in progetti condotti da società di consulenza</li> </ul> <p>Nel campo della valutazione del personale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contributo a valutazioni del potenziale ed a selezioni interne (su figure professionali di formatori e di quadri tecnico-gestionali)</li> <li>• Contributo a selezioni del personale dall'esterno</li> <li>• Membro di commissioni per l'attribuzione di abilitazioni specialistiche per il personale addetto all'esercizio ferroviario</li> </ul> <p>Nel campo dell'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contributo ad analisi organizzative finalizzate a ristrutturazioni</li> <li>• Contributo alla progettazione e realizzazione di workshop finalizzati alla ridefinizione dei ruoli presso le strutture formative della società</li> <li>• Analisi della soddisfazione dei clienti esterni</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p><b>DAL 1986 AL 1990</b></p> <p>Ferrovie dello Stato<br/>Piazza della Croce Rossa, 1 – 00161 Roma<br/>Impresa di trasporti<br/>Capo Tecnico (assunto sulla base del diploma di Geometra)<br/>Manutenzione dell'armamento ferroviario, gestione di personale e mezzi d'opera</p>   |

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

|  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> </ul> | <p>2009 – 2014</p> <p>Conservatoire national des arts et métiers (CNAM), Pays de la Loire e Parigi</p> <p>Master universitario di II livello in Ergonomia</p> <p>Gli apprendimenti acquisiti consentono di analizzare a fondo le attività di lavoro, dal punto di vista fisico, mentale, sociale e organizzativo, e di indicare le azioni per il miglioramento</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità</li> </ul>                                    | <p>1986-1995; laurea conseguita il 30 giugno 1995</p> <p>Università degli Studi di Padova</p> <p>Psicologia con indirizzo Psicologia del lavoro e dell'organizzazione</p>  |

professionali oggetto dello studio  
 • Qualifica conseguita

Votazione 101/110  
 Psicologo

---

• Date (da – a) 1978-1983  
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Istituto tecnico per Geometri "Leon Battista Alberti" in Savona  
 • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Diploma di geometra  
 • Qualifica conseguita Geometra  
 • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

---

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

PRIMA LINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE

• Capacità di lettura, scrittura, espressione orale

**INGLESE**  
 ADVANCED  
 HO UNA BUONA PREPARAZIONE IN BUSINESS ENGLISH E NELL'INGLESE PER I MEETING E LE PRESENTAZIONI  
 HO CONTATTI DI LAVORO IN UK, HO FATTO VIAGGI DI LAVORO A LONDRA, HO GESTITO ALCUNE PRESENTAZIONI E TRAINING IN LINGUA INGLESE, PARTECIPO REGOLARMENTE A MEETING IN LINGUA INGLESE  
 HO PARTECIPATO NEL DICEMBRE 2013 AL CORSO INTERNATIONAL BUSINESS COMMUNICATION PRESSO LA LONDON SCHOOL OF ENGLISH DI LONDRA

• Capacità di lettura, scrittura ed espressione orale

**FRANCESE**  
 Niveau avancé  
 Ho avuto contatti di lavoro in Francia dal 2006; ho una buona preparazione in francese per il business, in particolare per quanto concerne la formazione  
 Ho frequentato il Master in Ergonomia presso il CNAM di Parigi

## ULTERIORI INFORMAZIONI

**Accreditamenti dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia (prot. S03/402 del 25.02.2003):**

- Esperto in Psicologia della comunicazione e del marketing
- Esperto in Psicologia del lavoro e dell'organizzazione

### **Appartenenze ad associazioni scientifiche, a comitati, a gruppi**

Dal 2002 al 2007 e poi dal 2013 ad oggi: Membro dell'Associazione professionale Italiana Ambiente e Sicurezza (Aias)

Dal 2002 al 2006: membro del Comitato tecnico-scientifico dell'Associazione Italiana fra Addetti alla Sicurezza (Aias)

2010- 2012: Membro del gruppo di esperti dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia sul tema del rischio stress lavoro-correlato

### **Principali pubblicazioni:**

*In grassetto i libri.*

*Pubblicazioni scientifiche (pubblicate dopo revisione di un Comitato scientifico o referee anonimo)*

- Bisio C., *Valutazione della qualità della formazione e costrutti di qualità percepita*, Risorsa Uomo (rivista di Psicologia del lavoro edita da Franco Angeli, Milano), 3/1996 ed 1/1997
- Bisio C., *Uno strumento per la misurazione della qualità percepita nella formazione degli adulti: il Group Learning Assessment Monitor*, relazione al III Congresso Nazionale dell'Associazione Italiana di Valutazione "Verso la costruzione dell'identità professionale dei valutatori nel pluralismo disciplinare e metodologico" - Torino, 23-25 marzo 2000
- Bisio C. (a cura di), *Valutare in formazione. Azioni, significati, valori*, Franco Angeli, Milano, 2002
- Bisio C. (cur.), *Fattore umano e sicurezza sul lavoro*, Unicopli, Milano, 2003
- Bisio C., *Uno strumento per la misurazione dei costrutti di qualità percepita nella formazione degli adulti. Caratteristiche metriche e norme*, Risorsa Uomo, 4/2004
- Bisio C., *Il contributo della psicologia del lavoro e dell'organizzazione agli interventi nella prevenzione degli incidenti sul lavoro*, Risorsa Uomo, 3/2005
- Gheno S., Bisio C., *L'empowerment fa bene alla sicurezza lavorativa?*, Risorsa Uomo, 3/2005
- Bisio C., Nocera A., Piazza A., *Mobbing: quali azioni preventive in azienda? Il punto di vista dei professionisti*, Risorsa Uomo, 2/08
- Bisio C., *Psicologia della sicurezza sul lavoro. Rischio, benessere e ricerca del significato*, Giunti Organizzazioni Speciali, 2009
- Bisio C., *Interventi per le organizzazioni stressate*, in Magnani M., Majer V. (a cura), "Rischio stress lavoro-correlato", Raffaello Cortina Editore, 2011

### *Pubblicazioni divulgative*

- Bisio C., *Una ricerca intervento in tema di valutazione della qualità della formazione*, Skill, 3, 1995;
- Bisio C., Migliorati D., *Psicologia delle emergenze ed educazione alla sicurezza*, Skill, 12, 1997
- Bisio C., Cicchella P., *Rappresentazioni sociali e mappe cognitive di gruppi in formazione*, Skill, 13, 1997



- Bisio C., **Costruzione della realtà e formazione**, Franco Angeli, Milano, 1998.
- Bisio C., *L'intervista nei processi formativi*, in Zucchi E., *Il colloquio e l'intervista. Parlare con le persone nelle organizzazioni*, Angeli, 2004
- Frigerio D., Bisio C., **Business to consumer a misura di cliente. Una visione dell'e-commerce focalizzata sulle esigenze dei consumatori**, Angeli, 2004
- Bisio C., **Comunicare in azienda**, Angeli, settembre 2004
- Bisio C., *I rischi di natura psicosociale*, in AIAS, "Manuale operativo per la qualifica professionale del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione", Ediprof, 2006
- Bisio C., Riva P., *Le idee come patrimonio organizzativo: cercarle e valorizzarle*, in "Personale e lavoro", anno XLIII, n° 6, dicembre 2007
- Bisio C., Riva P., "Facebook come benessere?", in Borgato, Capelli, Ferraresi (a cura), *Facebook come. Le nuove relazioni virtuali*, Franco Angeli, 2009
- Bisio C., Borgato R., **La forza della melagrana. Riflessioni per conoscere il gruppo ed esercitazioni per usarlo al meglio**, Franco Angeli, 2011
- Bisio C., **Manuale per la formazione dei formatori per la sicurezza**, stampato in proprio, 2013
- Bisio C., *L'ergonomia al servizio della progettazione in sicurezza*, "Ambiente e sicurezza sul lavoro", EPC Periodici, 10/2013
- Bisio C., *Oltre la BBS. Costruire comportamenti sicuri in azienda*, "Ambiente e sicurezza sul lavoro", EPC Periodici, 7-8/ 2014

*Ho presentato relazioni in numerosi convegni; ho un rapporto di collaborazione con il Dossier Ambiente e Lavoro.*

#### ALLEGATI

Allegato 1 – Certificazione provvisoria del Master professionale in Ergonomia

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai termini di legge.

*Carlo Bisio*



**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**  
**(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)**

**resa ai sensi dell'art.15 c.1, lett. c) del Dlgs 33/2013**

Il/la sottoscritto/a

Risio Anna

nato a

residente a

in Via

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, relativamente a quanto disposto dal DLgs 33/2013 art. 15 c.1 lettera c) con riferimento all'incarico di \_\_\_\_\_ conferito dall'Università degli Studi del Molise,

**DICHIARA**

☒ di non svolgere incarichi regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione;

☐ di svolgere n. \_\_\_\_\_ incarico/incarichi regolato/i o finanziato/i dalla pubblica amministrazione presso \_\_\_\_\_

☒ di non avere titolarità di cariche in enti di diritto privato regulate o finanziate dalla pubblica amministrazione;

☐ di avere titolarità di cariche in enti di diritto privato regulate o finanziate dalla pubblica amministrazione presso \_\_\_\_\_

☒ di svolgere/~~non svolgere~~ attività di tipo professionale.

Il sottoscritto dichiara inoltre, rispetto al suddetto incarico, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Università degli Studi del Molise.

Luogo e data

Campobasso, 13/02/15

Firma

Anna Risio

