

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome e Cognome

**Mauro Pirazzoli**

Data e luogo di nascita

Nazionalità

Codice fiscale

**ESPERIENZA LAVORATIVA  
ATTUALE**

• Date (da – a)  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro

**Dal 12.06.2000 al 30.06.2008 Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Tor Vergata**

**Dal 01.07.2008\* ad oggi Fondazione Policlinico Tor Vergata  
Roma, Viale Oxford 81**

• Tipo di impiego

**Direttore Amministrativo**

• Tipo di azienda o settore

**Amm. Pubbliche di cui all'art. 1 D. Lgs. 165/01  
Policlinico Universitario Tor Vergata  
Direzione Amministrativa**

**Dimensione economica dell'ente anno 2012  
€ 264 milioni circa**

**Dimensione organizzativa dell'ente  
Dipendenti 2000 unità circa, al 31.12.2012**

**N. dei dipendenti direttamente coordinati  
Dipendenti 100 unità circa, al 31.12.2012**

**\* dal 1 luglio 2008 la funzione di Direttore Amministrativo del Policlinico Tor Vergata è continuata senza soluzione di continuità con la "Fondazione PTV-Policlinico Tor Vergata", che è subentrata alla A.O.U. P.T.V. ex art.42 legge regionale del Lazio n. 26/2007 - La Fondazione PTV è stata costituita ed avviata ai sensi della L.R. 26/07 dalla Regione Lazio e dalla Università di Roma Tor Vergata come sperimentazione gestionale ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs 502/1992 e s.m.i. Durante tale periodo ho continuato ad esercitazione anche l'incarico di Direttore Amministrativo dell'AOU Policlinico Tor Vergata per le funzioni residue in capo alla stessa.**

**INCARICHI PRECEDENTEMENTE  
SVOLTI**

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Tipo di azienda o settore

**dal 16 aprile 1998 al 11 giugno 2000**

Agenzia Regionale  
per la Protezione Ambientale (ARPA) della Regione Emilia Romagna  
Bologna

Direttore Amministrativo art. 3 D.L.vo 502/92  
Direzione aziendale 900 persone circa

Competenze di programmazione, indirizzo tecnico e  
di controllo sulle attività amministrative  
N. dei dipendenti direttamente coordinati  
100 circa  
Responsabilità tecniche e finanziarie  
135,5 miliardi di lire nel 1998

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Tipo di azienda o settore

**dal 1° luglio 1994 al 15 aprile 1998**

Azienda USL di Imola  
Imola (BO)

Direttore Amministrativo art. 3 D.L.vo 502/92

Direzione Aziendale con 1800 persone circa

Attività giuridico-amministrativa / obiettivi strutturali e  
di organizzazioni strategici ed operativi

N. dei dipendenti direttamente coordinati  
200 circa  
Responsabilità tecniche e finanziarie  
255,7 MLD di lire nel 1994

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Tipo di azienda o settore

**dal 1° luglio 1991 al 30 giugno 1994**

Regione Emilia Romagna - Bologna  
Responsabile del Servizio  
"Servizio del personale del Servizio Sanitario Nazionale"

Dirigente di II livello (responsabile di struttura apicale dell'Ente Regionale)

Assessorato Regionale alla Sanità  
Dirigente di II qualifica dirigenziale

N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità  
35 circa



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> </ul>	<p>Responsabilità tecniche e finanziarie redazione di atti, direttive, testi di disegni di legge</p> <p><b>dal 1 maggio 1989 al 30 giugno 1991</b></p> <p>Regione Emilia Romagna - Bologna Dirigente dell'Ufficio "Ruoli nominativi regionali del personale del S.S.N." affidente al "Servizio del personale del Servizio Sanitario Nazionale" Dirigente di I livello Assessorato Regionale alla Sanità Dirigente di I qualifica dirigenziale</p> <p>N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità 5 persone</p> <p>Responsabilità tecniche e finanziarie: Studi e redazione di atti, direttive, testi di disegni di legge</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> </ul>	<p><b>dal 1° ottobre 1986 al 30 aprile 1989</b></p> <p>Regione Emilia Romagna - Bologna Funzionario del Servizio</p> <p>"Servizio del personale del Servizio Sanitario Nazionale"</p> <p>Funzionario in posizione di comando fino al 1.1.1988 poi quale dipendente della Regione</p> <p>N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità 5 persone</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da - a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>	<p>Responsabilità tecniche e finanziarie      Studi, elaborazione atti e direttive, controllo atti</p> <p><b>dal 16 settembre 1980 al 30 settembre 1986</b></p> <p>Comune di Budrio (BO)</p> <p>Vice Segretario Generale Direzione dei servizi generali comunali -130 persone circa Vice segretario con funzioni vicarie del Segretario Generale Direzione dei Servizi Amministrativi del Comune</p> <p>N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità 50 circa</p>



Responsabilità tecniche e finanziarie  
Responsabilità di bilancio e sulla legittimità  
degli atti di Giunta comunale e di Consiglio

• Date (da – a)

**dal 07 febbraio 1980 al 15 settembre 1980**

• Nome e indirizzo del datore di  
lavoro

Comune di Bologna

• Tipo di Impiego

Istruttore di Direzione

-Direzione Provveditorato –Ufficio acquisti

• Tipo di azienda o settore

-Responsabile Ufficio acquisti

N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità  
30 circa

**INCARICHI PROFESSIONALI SVOLTI  
PRESSO ALTRE PUBBLICHE  
AMMINISTRAZIONI IN POSIZIONE DI  
“SCAVALCO” IN  
SOVRAPPOSIZIONE CON  
L'INCARICO PRINCIPALE**

• Date (da – a)

**dall'1° agosto 1983 al 31 agosto 1987**

• Nome e indirizzo del datore di  
lavoro

Opera Pia Riunita di Budrio - Budrio (BO)

• Tipo di impiego

Direttore Amministrativo (a scavalco)

• Tipo di azienda o settore

Direzione Amministrativa di una I.P.A.B. con 172 posti letto

N. delle persone di cui si ha la diretta responsabilità  
150 circa

Responsabilità tecniche e finanziarie

Responsabilità di bilancio e di legittimità degli atti del Consiglio di  
Amministrazione

**INCARICHI PROFESSIONALI  
COLLATERALI**

Periodo dal 2000 ad oggi

- Sono stato componente della Commissione Ministeriale Giudicatrice per le gare indette da Lottomatica dal 6 dicembre 2000 al dicembre 2010, con Determina del Direttore Generale dell'Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato presso il Ministero delle Finanze n. UDG/769 del 6 dicembre 2000;
- Dall'anno 2002 e fino al maggio 2008 sono stato nominato componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua in Medicina (decreto del Ministero della Salute del 5 luglio 2002);
- Nel febbraio 2006 sono stato nominato componente del Gruppo di lavoro in seno alla Commissione Nazionale per la Formazione Continua in Medicina per la redazione di un'ipotesi di Piano Nazionale dell'aggiornamento del personale sanitario 2005/2007;

Periodo durante lo svolgimento delle  
funzioni di Direttore Amministrativo di  
Arpa ed Asl di Imola dal 1994 al 2000

- Nel marzo 2006 sono stato nominato componente del Comitato Direttivo di cui all'art. 6 della Convenzione stipulata in data 12 dicembre 2005 tra il Ministero della Salute e la FISM;
- Nel novembre 2006 sono stato nominato componente del Comitato Paritetico Tecnico Scientifico di cui all'art. 4 della Convenzione stipulata in data 23 giugno 2006 tra il Ministero della Salute ed il Dipartimento Universitario di "Patologia della Testa, del Collo e del Cavo Orale e della Comunicazione Audio-Verbale" della II Università degli Studi di Napoli, Facoltà di Medicina e Chirurgia Azienda Policlinico;
- Membro del C.d.A. dal 26/02/2004 al 31/12/2009 del Consorzio RIS PTV - S.C.A.R.L., costituito dall'AOU Policlinico Tor Vergata - Università Tor Vergata;
- Membro del C.d.A. dal 26/02/2004 al 31/12/2006 del Consorzio PTV Mediterraneo - S.C.A.R.L. costituito dall'AOU Policlinico Tor Vergata - Università Tor Vergata e socio privato;
- Membro del C.d.A. dal 10/03/2004 al 31/12/2015 del Consorzio PET - TOR VERGATA - S.C.A.R.L. costituito dall'AOU Policlinico Tor Vergata - Università Tor Vergata e socio privato.

- Dalla sua costituzione (20.1.1994) sono stato nominato componente effettivo del Comitato di Coordinamento dell'Aran (Agenzia nazionale per la rappresentanza negoziale alle pubbliche amministrazioni), istituito ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni e integrazioni: in tale veste ha partecipato alle trattative per la definizione del primo contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli Enti e delle Aziende del servizio Sanitario Nazionale - area comparto -, firmato il 1 luglio 1995 e alle trattative per il rinnovo del contratto del personale dirigente dei ruoli sanitario ed amministrativo, professionale e tecnico del Servizio Sanitario Nazionale e del contratto del personale dirigente medico e veterinario firmati rispettivamente in data 17 e 22 luglio 1996.
- Successivamente sono stato componente dell'organismo tecnico in seno al Comitato di Settore del comparto sanità per il rinnovo dei contratti di lavoro del comparto sanità, in rappresentanza delle Regioni ( Deliberazione di Giunta Regionale n. 2604 del 30.12.98 ), in tale veste ha partecipato alle trattative per la definizione del II C.C.N.L. del personale del comparto sanità firmato il 7.4.1999 e alle trattative per il rinnovo dei CC.CC.NN.LL. della dirigenza medica e veterinaria, amministrativa, professionale e sanitaria del S.S.N., per il quadriennio 1998-2001, firmato in data 8.6.2000.
- Dall' 1.7.1997 al 30.6.2000 sono stato altresì componente del Consiglio di Amministrazione della Società mista pubblico-privato Montecatone Rehabilitation Institute S.p.A per la gestione della struttura sanitaria di recupero e rieducazione funzionale di Montecatone, in rappresentanza delle Aziende USL di Imola (52 p.l. dall' 1.7.1997 e 80 p.l. dal Gennaio 1998).

Periodo dal 1980 al 1994 in costanza  
di impiego presso la Regione Emilia  
Romagna

- Ho partecipato alla redazione dei progetti di legge regionali comportanti: 1) Norme in materia di Pianta Organiche delle Unità Sanitarie Locali della Regione Emilia Romagna (cfr L.R. 27/90); 2) Norme per l'iscrizione nei ruoli nominativi regionali del personale del Servizio Sanitario Nazionale addetto a presidi, servizi ed uffici delle UU.SS.LL. (cfr L.R. 30/90);

- Ho partecipato alle seguenti Commissioni istituite in sede regionale:
  - Commissione incaricata della formulazione di proposte per la determinazione dei criteri per la definizione delle piante organiche dei servizi amministrativi e del servizio medicina di base e specialistica delle UU.SS.LL. (D.P.G.R. n. 1386 del 4.8.1989);
  - Gruppo di lavoro incaricato di svolgere gli accertamenti richiesti dalla Procura generale della Corte dei Conti in ordine ad inquadramenti di personale delle UU.SS.LL. della Regione Emilia Romagna (D.P.G.R. N. 1585 del 17.5.1990), dove ha svolto le funzioni di coordinatore (D.P.G.R. n. 1627 del 2.10.1990).
  - Partecipazione ad un gruppo di lavoro interassessorile per il coordinamento e la valutazione delle domande formative inerenti la formazione dei dirigenti regionali e del SSR art. 13 L.R. 44/84 (nomina con deliberazione di Giunta Regionale n. 4926 del 20.10.1992 prot. n. FPI/92/12253).
  - Partecipazione ad un gruppo di lavoro per la verifica delle risultanze amministrative delle UU.SS.LL. regionali, esercizio finanziario 1992 (nomina con deliberazione di Giunta Regionale n. 649 del 8.3.1994)
  - Verifica amministrativo-contabile all'U.S.L. 35 di Ravenna, disposta con D.P.G.R. n. 258 del 3.5.1989.
  - Coordinatore del gruppo regionale interassessorile e per l'istruttoria per il controllo degli atti delle UU.SS.LL. da parte della Giunta Regionale di cui alla legge n. 412/91 per il periodo dal 4.2.1992 al 2.3.1993 e successivamente componente del gruppo medesimo fino al 17.7.1994 (deliberazione di Giunta Regionale n. 191 del 4.2.1992 e n. 741 del 2.3.1993).
- Sono inoltre stato nominato componente effettivo delle sottoindicate commissioni nazionali formalmente costituite:
  - Commissioni istituita presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la Funzione Pubblica - ai sensi dell'art. 115 D.P.R. 20.5.1987 n. 270 (D.M. 27.11.1987);
  - Commissione istituita presso il Ministero della Sanità prevista dagli artt. 69 e 104 D.P.R. 20.5.1987 n. 270 (D.M. 23.12.1987);
  - Commissione istituita presso il Ministero della Sanità ai sensi degli artt. 67 e 108 D.P.R. 20.5.1987 n. 270 (D.M. 23.12.1987);
- Durante il periodo presso la Regione Emilia Romagna ho rappresentato ufficialmente l'Assessorato regionale alla Sanità nelle trattative nazionali per la definizione dell'accordo nazionale di lavoro del personale del Servizio Sanitario Nazionale, recepito con D.P.R. 28.11.1990, n. 384.

Periodi precedenti agli incarichi di Direttore Amministrativo in costanza di impiego presso Il Comune di Budrio e la Regione Emilia Romagna

- Durante il periodo di servizio presso il Comune di Budrio e presso la Regione Emilia Romagna ho collaborato a titolo gratuito con l'Amministrazione della Giustizia ricoprendo i seguenti uffici:
  - Giudice Conciliatore dell'ufficio di Budrio dal 22/02/1983 al dicembre 1991;
  - Giudice Conciliatore dell'ufficio di Bentivoglio dal 16/06/1983 al 4/02/1985;
  - Cancelliere f.f. presso la Pretura di Budrio dal 25/04/1984 al 23/03/1986.

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Date (da - a)

Laurea in  
Università  
Tesi  
Anno del conseguimento  
Voto

Giurisprudenza  
Università degli Studi di Bologna  
"L'accertamento dei reati societari"  
1977  
110 con lode

## ABILITAZIONI

Abilitazione all'esercizio della professione forense di PROCURATORE LEGALE

Data Febbraio 1980

Iscrizione nell'elenco degli Avvocati e Procuratori di Bologna

Data Febbraio 1980

Iscrizione nell'elenco speciale degli Avvocati Pubblici.

Data 14 Giugno 1993

## SPECIALIZZAZIONI E PERFEZIONAMENTI UNIVERSITARI

**Corso di specializzazione per Direttori Generali, Sanitari ed Amministrativi delle Aziende Sanitarie**

Periodo

a.a. 2004/05

Organizzatore

Organizzato dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, congiuntamente alla Regione Lazio ex art.3 bis co. 4, D.Lgs 502/1992 e s.m.i., in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria riservato a direttori generali, direttori sanitari e direttori amministrativi della Regione Lazio.

Altre esperienze formative

**Master in amministrazione e gestione dei servizi sanitari denominato:**

"Progetto Forum per la costituzione di una comunità manageriale della Sanità nella Regione Emilia Romagna: Analisi dei sistemi sanitari, Pianificazione strategica, Risorse umane"

Periodo

1997 - 1998 / Durata 160 ore

Istituto Organizzatore

Corso regionale dell'Emilia Romagna di formazione in materia di sanità pubblica, di organizzazione e gestione sanitaria riservato a direttori generali, direttori sanitari e direttori amministrativi della Regione Emilia Romagna.

Luogo

Bologna

**Corso di formazione per dirigenti regionali di II qualifica della Regione Emilia Romagna**

Periodo

Maggio-Dicembre 1991 - 42 ore

Istituto organizzatore

Regione Emilia-Romagna e ISFOD (Istituto Superiore di Formazione dei Dirigenti)

Luogo

Bologna

**Specializzazione post-laurea in "informatica giuridica" per i dirigenti regionali di I qualifica**

Periodo

A.A. 1989-1990

Istituto organizzatore

Regione Emilia Romagna

Luogo

Bologna

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[ Indicare il livello: elementare ]

[ Indicare il livello: elementare ]

[ Indicare il livello: elementare ]

FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[ Indicare il livello: buono ]

[ Indicare il livello: buono ]

[ Indicare il livello: buono ]

## ULTERIORI INFORMAZIONI

### DOCENZE

Ho inoltre svolto attività di docenza, quali ad esempio le partecipazioni di seguito riportate:

- in qualità di relatore a innumerevoli convegni e seminari, sia in rappresentanza della Regione Emilia Romagna, che a titolo di attività professionale autonoma, organizzata da Enti pubblici, privati, organizzazioni sindacali, etc.
- in qualità di docente a numerosi corsi di formazione, riqualificazione e aggiornamento presso enti diversi, pubblici e privati, tra cui la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi di Milano, l'Università degli studi di Bologna - Scuola di Specializzazione in Diritto Amministrativo e Scienza dell'Amministrazione - Corso di perfezionamento in Diritto Sanitario (anni accademici 1992/93 e 1993/94, 1994/95, 1995/96, 1996/97, 1997/98, 1998/1999 1999/2000); il *Master* in Amministrazione e gestione dei Servizi Sanitari, organizzato dalla Regione Emilia Romagna ed in collaborazione con il Dipartimento di Amministrazione Sanitaria dell'Università di Montreal, con le Università di Bologna, Ferrara, Modena e Parma; le agenzie di aggiornamento e formazione SEADAM di Roma e DAMS di Lucca; l'Università privata LUISS *Management* di Roma;
- in qualità di docente al Corso di Laurea in Infermieristica dell'Università Tor Vergata per la materia "Diritto del Lavoro", Corso Integrato di Diritto Sanitario, Deontologia Etica e Bioetica applicata a.a. 2001/2002- 2002/2003- 2003/2004- 2004/2005- 2005/2006.
- in qualità di docente al corso di laurea in Ostetricia dell'Università Tor Vergata per la materia "Diritto del Lavoro" Corso Integrato di Diritto Sanitario, Deontologia Etica e Bioetica applicata a.a. 2001/2002 - 2002/2003 - 2003/2004.
- in qualità di docente al Corso di Laurea in Dietistica, Corso integrato di "Scienze del *Management* Sanitario" insegnamento di Economia Sanitaria - a.a. 2006/2007.
- in qualità di docente al corso di laurea specialistica di Scienza delle professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche dell'Università Tor Vergata per la materia "Diritto Amministrativo", a.a. 2005/2006 - 2006/2007-2007/2008.



## PUBBLICAZIONI

- in qualità di docente al corso di laurea specialistica di Scienza della Riabilitazione dell'Università Tor Vergata per la materia "Diritto Amministrativo" a.a. 2005/2006 -2006/2007-2007/2008.
- in qualità di docente al Master di II livello Universitario " Politiche Pubbliche e Gestione Sanitaria" presso l'Università degli Studi di Roma " la Sapienza" nell'a.a. 2007/2008 nel modulo: "Le fondazioni in ambito sanitario".

Ho curato inoltre, per la Segreteria Nazionale della Fisas-Cisl il commento al capitolo sull'istituto di incentivazione della produttività del D.P.R. 384/90 e per conto della Segreteria Nazionale della CGIL-FP il commento del primo contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto della Sanità pubblica.

In collaborazione con ANCITEL ha collaborato alle riviste telematiche:

- Federsanità Informa, redigendo complessivi 28 articoli a stampa
- Federsanità risponde, redigendo complessivi 19 risposte a stampa a quesiti in materia afferenti la gestione del personale del S.S. N.

Ho inoltre pubblicato i seguenti lavori:

- "Policlinico in global service" – *Il sole 24 Ore Sanità Management*, numero di agosto/settembre 2001;
- ha curato "le tavole sinottiche" inserite nel periodico *Analysis* (politica, *management* e organizzazione sanitaria) riguardanti il CCNL 8 giugno 2000 – *Dirigenza medica SSN 1998/2001*.
- "I problemi e le prospettive del personale del sistema ARPA" – *Analysis* (politica, *management* e organizzazione sanitaria), raccolta leggi regionali – Ambiente, luglio/agosto 1998;
- "La Dirigenza del SSN a grandi passi verso una nuova cultura aziendale" – Congresso celebrativo 40° anniversario A.R.E. 1960/2000 dal titolo "La sanità che cambia, per crescere" – *Senigallia* 22/23 settembre 2000;
- "Il percorso della qualità nell'organizzazione delle strutture sanitarie" redatto con Isabella Mastrobuono, Daniele Bova, Giuseppe Visconti, Enrico Bollero – agosto 2003.

Ho inoltre redatto numerosi articoli concernenti tematiche giuridiche, contrattuali o inerenti l'utilizzo delle risorse umane, su riviste o pubblicazioni sindacali o specializzate nel settore sanitario o ambientale.

## CAPACITA' E COMPETENZE PROFESSIONALI

### Autovalutazione dell'esperienza svolta, delle attitudini, capacità e competenze professionali

Considerando unitariamente l'esperienza professionale realizzata in costanza di rapporto con l'AOU PTV e con la Fondazione PTV, giudico tale esperienza unica per complessità e molteplicità delle problematiche da risolvere.

Gli elementi salienti caratterizzanti tale esperienza a giustificazione di tale giudizio fanno riferimento essenzialmente al fatto che:

- l'Azienda Policlinico è sorta *ex novo* nel 2000, con personale medico che fino ad allora aveva lavorato in una decina di nosocomi diversi e nella totale assenza di personale sanitario di supporto, di personale amministrativo e tecnico e di ogni arredo, attrezzatura tecnologica e beni di consumi necessari al funzionamento di una struttura sanitaria;

- in ragione di ciò non esisteva nessuna delle centinaia di procedure codificate che normalmente regolano la vita di un ospedale, che sono state quindi definite *ex novo*;
- L'avvio delle attività sanitarie è avvenuto per molteplici *step* ed è stato per anni cadenzato dai provvedimenti di consegna di nuove aree da parte della società concessionaria dell'intervento edificatorio. Ciò ha determinato la necessità di continue riorganizzazione degli spazi e dell'organizzazione del lavoro;
- La scelta della Regione Lazio e dell'Università di Roma Tor Vergata di avviare una sperimentazione gestionale per la gestione del Policlinico, utilizzando allo scopo soluzioni istituzionali tratte dal diritto comune, ha inevitabilmente determinato la necessità di studiare e dare risposta ad innumerevoli problemi di adattamento delle diverse normative in gioco e di definizione delle soluzioni atte a realizzare lo scopo, anche mediante la predisposizione di soluzioni originali, determinate dalla inesistenza di valide precedenti esperienze dalle quali trarre ispirazione.
- La complessità delle esperienze acquisite per la soluzione delle problematiche indicate ha sviluppato ulteriormente la capacità di progettare soluzioni innovative mediante l'elaborazione di linee strategiche generali e di linee di attuazione specifiche, nonché la capacità di realizzare obiettivi complessi, gestendo le risorse disponibili e motivando allo scopo le risorse umane.

**Periodo dal 16 aprile 1998 al 11 giugno 2000    ARPA    Regione    Emilia Romagna**

In qualità di Direttore Amministrativo dell'ARPA della Regione Emilia Romagna neocostituita in applicazione della Legge n. 61 del 21.01.1994 e formata dall'aggregazione degli 8 presidi multizonali di prevenzione (provinciali) e di altre strutture regionali che operavano in contesti organizzativi separati in materia di promozione o protezione ambientale, ho realizzato la riorganizzazione ed omogeneizzazione di tutte le attività amministrative prima gestite separatamente dai diversi enti di provenienza. Tale riorganizzazione è stata attuata con una progettazione costruita su obiettivi di gestione decentrata di gran parte delle attività amministrative onde evitare processi di mobilità coatta del relativo personale amministrativo dalle province verso la sede centrale regionale.

In tale configurazione venivano definite nella competenza di quest'ultima le funzioni di maggior complessità professionale amministrativa e quelle che per loro natura potevano essere gestite solo a livello centrale (ad esempio bilancio, contratti integrativi aziendali, etc.), nonché le attività di coordinamento, di direttiva tecnica e di controllo.

Ad esempio, in una logica di regionalizzazione delle gare per l'acquisizione di beni e servizi interessanti tutte le strutture dell'Agenzia regionale nel rispetto del forte decentramento amministrativo realizzato, le singole gare regionali venivano di volta in volta assegnate per l'espletamento della relativa procedura alla competenza di una singola struttura provinciale, che vi provvedeva con il proprio personale a beneficio di tutte le strutture dell'Azienda.

Durante questo incarico ho altresì ricondotto le circa 1000 unità di personale dipendente proveniente da 7 tipologie contrattuali diverse (3 pubbliche e 4 private) ai profili e alle posizioni del contratto della sanità, unificandone quindi lo stato giuridico in un unico CCNL e definendo il conseguente accordo regionale sindacale per l'applicazione del CCNL del 27/01/2000 dedicato appunto al personale ARPA.

**Periodo dal 1° luglio 1994 al 15 aprile 1998 Azienda ASL IMOLA**

La data di incarico come Direttore Amministrativo ASL IMOLA coincide con l'avvio dell'ASL medesima. Fra le esperienze di maggior rilievo realizzate durante l'incarico va annoverato il processo di aziendalizzazione della vecchia USL in applicazione del D.Lgs. 502/92, nonché la ridefinizione di tutto il sistema delle relazioni sindacali e del riordino della normativa di stato giuridico dei dipendenti in applicazione dei principi di contrattualizzazione del rapporto di lavoro pubblico conseguente all'applicazione del D.Lgs.29/93 e del CCNL 1/09/1998 (1994-1997).

In tale periodo è stata significativa l'esperienza legata alla progettazione, attivazione e gestione di una delle prime sperimentazioni avviate in Italia in applicazione dell'art.9 bis D. Lgs.502/92.

Tale sperimentazione è consistita nella costituzione di una società per Azioni a capitale misto (69% Asl di Imola, 1% Comune di Imola e 30% da 3 soci privati individuati a seguito di procedure di evidenza pubblica).

Alla indicata S.p.A. la Asl di Imola ha ceduto la gestione del presidio ospedaliero monodisciplinare per la cura di tetraplegici e paraplegici. La Sperimentazione è stata altamente positiva ed ha portato alla ristrutturazione a spese dei privati del complesso ospedaliero, all'incremento da 50 ad 80 posti letto dedicati e, nei primi 3 anni di gestione (durante i quali ho svolto la funzione di consigliere di amministrazione in rappresentanza dell'ASL di Imola), il bilancio si è sempre chiuso in utile e con una predominante mobilità attiva per la Regione Emilia Romagna (circa il 90% da fuori Regione).


---

*Limitandoci a queste esperienze sinteticamente esposte, si dovrebbe evidenziare ampia esperienza nella gestione di organismi complessi e una elevata attitudine alla innovazione, nonché alla elaborazione ed implementazione, nel rispetto dei vincoli ordinamentali, di cambiamenti organizzativi utili e/o necessari a dare risposte adeguate alle problematiche aziendali ed al loro mutamento nel tempo.*

---

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi D.Lgs. 196/2003.

Roma, 14 Novembre 2013

  
Mauro Pirazzoli

